# Анкета для педагога - наставника

**для анализа промежуточных результатов работы**

Уважаемый педагог-наставник! Данная анкета разработана для того, чтобы улучшить процесс адаптации и наставничества молодых специалистов и новых сотрудников нашей школы.

Ответив на предложенные вопросы, оцените, пожалуйста, предполагаемый результат Вашего сотрудничества по шкале от 1 до 5.

|  |  |
| --- | --- |
| *Вопрос* | *Оценка**(по шкале от 1 до 5)* |
| 1. Достаточно ли было времени, проведенного Вами с молодым педагогом, для получения им необходимых знаний и навыков? |  |
| 2. Насколько точно следовал Вашим рекомендациям молодой педагог? |  |
| 3. В какой степени затраченное на наставничество время было посвящено проработке теоретических знаний? |  |
| 4. В какой степени затраченное на наставничество время было посвящено проработке практических навыков? |  |
| 5. Насколько, по Вашему мнению, молодой педагог готов ксамостоятельному исполнению должностных обязанностей благодаря пройденному наставничеству? |  |
| 6. Каков на данный момент, на Ваш взгляд, уровень профессионализма молодого педагога? |  |
| 7. Какой из аспектов адаптации, на Ваш взгляд, являетсянаиболее важным для молодого педагога при прохождении наставничества? |  |
| * помощь при вхождении в коллектив, знакомство с принятыми правилами поведения;
 |  |
| * освоение практических навыков работы;
 |  |
| * изучение теории, выявление пробелов в знаниях;
 |  |
| 8. Какой из используемых Вами методов обучения Вы считаете наиболее эффективным? |  |
| * самостоятельное изучение молодым педагогом материалов и

выполнение заданий, ответы наставника на возникающие вопросы по электронной почте; |  |
| * в основном самостоятельное изучение молодым педагогом материалов и выполнение заданий, ответы наставника на возникающие вопросы по телефону;
 |  |
| * личные консультации в заранее определенное время;
 |  |
| * личные консультации по мере возникновения необходимости;
 |  |
| * поэтапный совместный разбор практических заданий
 |  |

Ваши предложения по организации процесса наставничества образовательной организации:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_